

BELEIDSPLAN LOCAL DREAMERS

2018
=
2020

LOCAL
DREAMERS 
GIVE TALENT THE TOOLS

Local Dreamers is een kleine, persoonlijke organisatie geboren uit de pure passie van een groepje jonge idealisten voor Zuid-Amerika.

Wij bieden vrijwilligersprojecten, stages en een Spaanse cursus aan in Ecuador. Samen werken we aan de ontwikkeling van talent en het waarmaken van dromen.

INHOUD

1.	Inleiding	2
	1.1 Missie	3
	1.2 Visie	3
2.	Achtergronden	3
3.	De huidige situatie	5
	3.1 De projecten	5
	3.2 Vrijwilligers & stagiairs	6
	3.3 Selectiebeleid vrijwilligers & stagiairs	7
4.	Toekomst	8
	4.1 Doelstellingen	8
	4.2 Doelstellingen concreet	9
	4.3 Strategie	9
5.	Organisatie	12
	5.1 Bestuur	12
	5.2 Medewerkers	12
6.	Financiën	13

1. INLEIDING

Local Dreamers werkt aan een kansrijke toekomst voor de bewoners van de meest kwetsbare wijken en gebieden van Ecuador. Wij inspireren tot een zelfregulerende omgeving, voor zowel de Westerse avonturiers, als voor de lokale bevolking. Wij spelen in op de behoeften van alle betrokken partijen, en leren van en met elkaar door bewustwording te creëren, op zoek te gaan naar passie en mensen te laten dromen. Dromen om waar te maken, om te doen!

Bovenstaande tekst prijkt al jaren prominent op de website van Local Dreamers en omvat de essentie van waar we voor staan. In de 21ste eeuw zijn er zoveel organisaties bijgekomen die zich inzetten voor een betere wereld, dat vrijwilligerswerk steeds meer een industrie is geworden. De focus komt steeds minder op de lokale bevolking te liggen, en steeds meer op de reiziger of vrijwilliger. Wij proberen hier niet in mee te gaan en juist altijd de vraag neer te leggen bij de lokale bevolking. Waar is behoefte aan? Wat speelt er in de lokale gemeenschap? Met de kennis, talenten, energie en ervaring van onze vrijwilligers en stagiairs proberen we hier vervolgens op in te spelen.

Tegelijkertijd zijn wij een organisatie die veel waarde hecht aan de ontwikkeling van haar vrijwilligers en stagiairs. Het merendeel van onze vrijwilligers en stagiairs is nog jong en soms voor het eerst alleen in het buitenland. Zo'n lange periode ver van huis doet best wat met je en in sommige gevallen worden de vrijwilligers en stagiairs zelf meer 'geholpen' dan dat ze zelf aan hulp bieden. Daar proberen we hen van tevoren ook bewust van te maken. Een aantal weken of maanden in een nieuw land, met nieuwe mensen en een nieuwe cultuur is misschien wel leerzamer voor jou dan voor de mensen met wie je in Ecuador in contact komt. En dat is ook helemaal niet erg.

Dankzij de vele vrijwilligers en stagiairs die zich de afgelopen jaren hebben ingezet voor de organisatie, kunnen we inmiddels ook duidelijker aangeven wat onze organisatie typeert. Local Dreamers is flexibel, betrokken, eigengereid en misschien wel een beetje tegendraads. Wij vertellen de mensen om ons heen niet dat wij de wereld per se (een beetje) beter maken. Dat is een nobel streven en we zetten ons daar ook voor in, maar de resultaten verschillen toch per persoon, project, periode en omgeving. LD probeert mooie verbindingen te leggen, mensen uit verschillende werelden dicht bij elkaar te brengen. Daardoor ontstaan bijzondere interculturele interacties, een ruimere kijk op de wereld en soms vriendschappen voor het leven.

Dit document schetst de koers van Local Dreamers, de doelen, de manier waarop we die de komende jaren willen bereiken en hoe we de groei van de afgelopen jaren voort willen zetten. We beschrijven onze strategie, missie en visie, maar willen ons hier tegelijkertijd niet op blind staren. Aan het einde van de rit willen we vooral dingen gedaan krijgen en ons focussen op de resultaten. Goeie dingen doen met én voor de mensen die onze hulp nodig hebben en niet oeverloos plannen en discussiëren. Je zou dan ook kunnen zeggen dat 'dingen gedaan krijgen' onze strategie is. Mensen op de eerste plaats, strategie op de tweede plaats.

1.1 MISSIE

Een inspirerende en veilige leeromgeving creëren waarbinnen Ecuadoraanse kinderen en jongeren en internationale vrijwilligers en stagiairs hun talenten en dromen met elkaar kunnen ontdekken, ontwikkelen, delen en verbinden. We spelen in op de behoeften van beide werelden en verbinden verschillende culturen en mensen met elkaar.

1.2 VISIE

Talentontwikkeling, onderwijs, sport, taal, creativiteit en communicatie inzetten om persoonlijke en sociale ontwikkeling, zelfvertrouwen en ondernemerschap te ontwikkelen.

2. ACHTERGRONDEN

Op 24 november 2011 werd Local Dreamers bijgeschreven in het register van de Kamer van Koophandel. Een organisatie ontstaan vanuit de passies en idealen van een klein groepje jonge Zuid-Amerika fanaten. Wat begon als een project, een avontuur en sympathiek initiatief groeide in relatief korte tijd uit tot een volwassen organisatie met stabiele projecten en concrete resultaten. Het sympathieke, jonge en gretige karakter hebben we echter kunnen handhaven. En we geloven dat dit tevens onze kracht is. Dit maakt Local Dreamers de organisatie die het vandaag de dag nog altijd is. Direct, betrokken en met korte lijntjes.

Local Dreamers kent zijn oorsprong in de Minor Da Vinci van de Hanzehogeschool in Groningen. Daar werd de basis gelegd van 'Project Ecuador', dat in de loop van 2011 uitgroeide tot een stichting met een naam, een logo en een team met een eigen kantoor, website en promotiemateriaal. In januari 2012 voegden oprichters Jesse van de Woestijne en Aldert Schriemer de daad bij het woord door voor een pilotproject naar Ecuador te vertrekken. Zonder concreet projectplan, maar met veel energie en ambitie.

Onze overtuiging was én is dat veel organisaties de plank misslaan door vóór kennis te nemen van land, cultuur en situatie op de projectlocatie en vóór contact te zoeken met de locals al een projectplan schrijven, of een project dat elders werkt te kopiëren en te implementeren op een nieuwe locatie. Dat terwijl er op die nieuwe locatie misschien wel behoefte is aan een heel ander project. Local Dreamers bewandelt de omgekeerde weg en informeert eerst onder de lokale bevolking naar de behoeften om vervolgens de handen uit de mouwen te steken. Dit is de basis voor al onze projecten.

Tijdens het eerste half jaar sloten Jesse en Aldert zich aan bij Fundación Fenixe, onze eerste Ecuadoraanse partner. Een Engels taalproject werd van de grond gebracht, sportlessen op kinderdagverblijven werden gestart en de pilot werd afgesloten met een ouder-kindfestival in Santa Isabel, projectwijk van het eerste uur. Al deze projecten werden in samenspraak en samenwerking met én voor de lokale bevolking opgezet en uitgevoerd.

Eind 2012 en in 2013 werden de eerste vrijwilligers en stagiairs opgevangen in Quito. Dat ging met behulp van bevriende (gast)families en lokale organisaties. Deze eerste 'Dreamers' maakten kennis met de startfase van Local Dreamers, dat nog niet over een eigen pand, vaste projecten, een Spaanse cursus en informatiepakketten beschikte. De ervaringen van deze eerste groep vormden een belangrijke basis voor de reorganisatie van eind 2013. De overwegend negatieve ervaringen met partnerorganisatie Fenixe noopte LD tot het beëindigen van het samenwerkingsverband. Ervaringen die ons desondanks zeer ten goede zijn gekomen bij het aangaan van nieuwe verbanden met Ecuadoraanse partners en lokale projecten.

Met de opgehaalde gelden uit sponsoring en donaties werd geïnvesteerd in (de huur van) een eigen kantoor in projectwijk Villaflora in de Ecuadoraanse hoofdstad Quito, (de huur van) een sportveld en later ook een zwembad en materialen voor de vaste projecten Engelse school, voetbalschool en zwemschool. In Groningen en later Amsterdam mochten we dankzij bevriende ondernemers kosteloos gebruik maken van kantoorruimte om potentiële vrijwilligers en stagiairs op te vangen. Michel, Mariska, Nynke en later ook Miranda, Tim en Elsemieke zetten zich vanaf 2013 vrijwillig in voor de promotie, de werving en voorbereiding van vrijwilligers en stagiairs en het contact met donateurs en sponsors. Oprichters Jesse en Aldert vertrokken in hetzelfde jaar definitief naar Ecuador, om in Quito leiding te geven aan de projecten, de opvang en begeleiding van vrijwilligers en stagiairs te verzorgen en de contacten met Ecuadoraanse partners te onderhouden.

Vanaf 2014 werd het bestaansrecht van de projecten vergroot, draaien er jaarlijks gemiddeld 40 internationale vrijwilligers en stagiairs mee in de projecten van Local Dreamers, wierp zich een vaste cursus Spaans op en werd de basis gelegd voor de eerste serieuze partnerprojecten binnen én buiten hoofdstad Quito. Sindsdien groeit Local Dreamers gestaag verder. Zo hebben we de projecten van het eerste uur in de laatste jaren steeds verder uit kunnen bouwen en kunnen we zodoende steeds meer locals opvangen. Bovendien komt er gemiddeld ieder jaar een nieuw (partner)project bij. Soms gaat het om een tijdelijk project, maar even vaak is er voldoende basis om het project aan te houden voor de lange termijn.

Hoewel LD in omvang groeit, proberen we ons kleine, transparante, betrokken en persoonlijke karakter te handhaven. Dat is waar onze organisatie op drijft. Dit beleidsplan borduurt voort op het beleidsplan 2015 – 2017 en is geschreven vanuit de achtergronden en ervaringen van de afgelopen jaren. Met evenveel zin, energie en ambitie, maar met meer kennis en ervaring treden we de toekomst tegemoet.

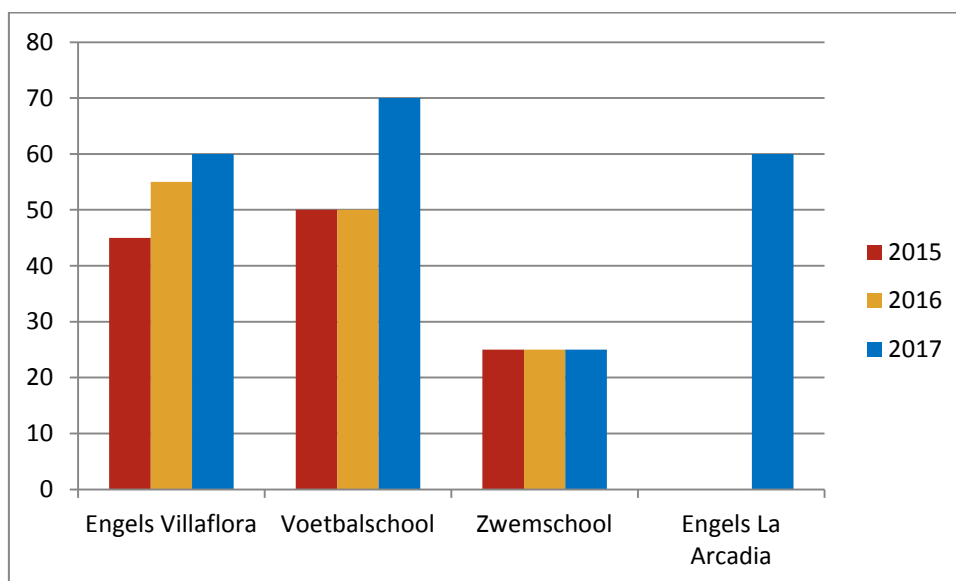
3. DE HUIDIGE SITUATIE

3.1 DE PROJECTEN

Anno 2018 draait Local Dreamers vier eigen projecten op twee verschillende locaties in hoofdstad Quito. We runnen een Engelse school in de wijk Villaflora, waar tevens ons hoofdkantoor gevestigd is sinds begin 2013. Meer naar het zuiden van de stad, in de volkswijk La Arcadia, runnen we al jaren een voetbalschool en een zwemschool. In het najaar van 2017 zijn daar een Engelse school en een hockeyschool bijgekomen.

Voor deze projecten, waar Local Dreamers zelf de verantwoordelijkheid voor draagt, geldt dat taal en sport meer middel zijn dan een doel op zich. Een middel om normen en waarden als samenwerken, respect en discipline te stimuleren, maar ook om sociale ontwikkeling, zelfvertrouwen en communicatieve vaardigheden te ontwikkelen. Plezier maken en leren van en met elkaar is een laatste belangrijke pijler.

Binnen onze sportprojecten draaien kinderen vanaf 6 jaar oud mee. De maximum leeftijd is 14 jaar voor het zwemproject en 18 jaar voor voetbal en hockey. De Engelse lessen zijn voor alle leeftijden en hier hebben we dus ook plek voor jongeren en volwassenen. Momenteel staan er ruim 200 locals ingeschreven in onze projecten. Bovendien staan er ook nog eens tegen de 200 mensen op onze wachtlijsten. Zij stromen in zodra iemand binnen een project zijn of haar diploma haalt en dus 'afstudeert' of om uiteenlopende redenen de lessen of trainingen niet meer bij kan wonen. Bijvoorbeeld vanwege een verhuizing of het vinden van een baan.



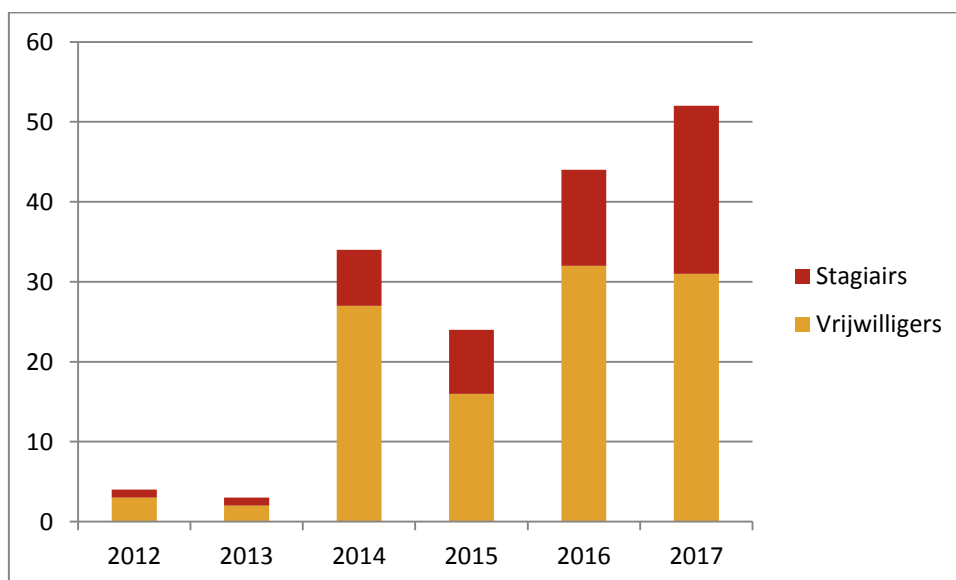
Het deelnemersaantal per project over de afgelopen jaren.

Onze projecten draaien niet fulltime, maar worden op gezette momenten in de week aangeboden. Dit schept duidelijkheid, komt de kwaliteit van de lessen en trainingen ten goede en geeft onze vrijwilligers en stagiairs de mogelijkheid om de lessen en trainingen goed voor te bereiden en om zich naast de projecten ook te richten op hun Spaanse cursus en eventuele stage die ze bij ons volgen. Daarnaast heeft men op deze manier ook de mogelijkheid om parttime mee te draaien in één van onze partnerprojecten in Quito. Te weten twee kinderopvang niet ver van ons kantoor en een multidisciplinair zorgcentrum in het noorden van de stad.

Buiten Quito werken we samen met lokale organisaties in zowel de Amazone, de kustregio als op de Galapagoseilanden. De projecten van deze partners zijn heel uiteenlopend en hebben zonder onze aanwezigheid ook genoeg basis om te bestaan. Onze bijdrage bestaat voornamelijk uit het delen van kennis en ervaringen, financiële ondersteuning en het inzetten van de energie, passies en talenten van de vrijwilligers en stagiairs. We bieden een steuntje in de rug en dankzij onze inbreng kan er net iets meer worden bereikt. Bijkomend voordeel voor Local Dreamers is dat we onze vrijwilligers en stagiairs op een unieke manier kennis kunnen laten maken met alle regio's van Ecuador.

3.2 VRIJWILLIGERS & STAGIAIRS

Local Dreamers drijft voor een groot gedeelte op de inzet van enthousiaste en gedreven vrijwilligers en stagiairs. Zij vormen het hart van onze organisatie. Ze zorgen met hun financiële bijdrage voor een groot deel van de inkomsten maar, nog veel belangrijker, dankzij de energie die zij er dagelijks insteken kunnen we onze projecten het hele jaar door, dag in dag uit, draaiende houden en verder uitbouwen. Hand in hand met de lokale bevolking werkten inmiddels al meer dan 200 Nederlandse, Belgische, Britse, Noorse, Franse, Mexicaanse, Zweedse, Zwitserse, Duitse, Portugese en Ecuadoraanse vrijwilligers en stagiairs voor Local Dreamers.



De aantallen vrijwilligers en stagiairs door de jaren heen.

Om onze projecten op peil te houden en langzaam verder uit te bouwen gaan we in onze jaarlijkse begroting uit van 40 vrijwilligers en stagiairs per jaar. Het aantal vrijwilligers en stagiairs is de afgelopen jaren redelijk stabiel en stijgt gestaag. En alhoewel we graag verder groeien vinden we het veel belangrijker om het persoonlijke en betrokken karakter van onze organisatie te behouden.

Local Dreamers hecht grote waarde aan de voorbereiding en persoonlijke begeleiding van haar vrijwilligers en stagiairs en we steken zowel vóór, tijdens als na ieders avontuur bij LD in Ecuador energie in de vrijwilligers en stagiairs. We streven naar groei, maar hopen ook 'klein' te blijven.

Geen enkele vrijwilliger of stagiair is een marionet van de organisatie. LD is jong, dynamisch en toegankelijk. We nodigen vrijwilligers en stagiairs uit om mee te denken met het verbeteren van onze organisatie en projecten en staan open voor eigen initiatief. Sterker nog, dat moedigen we juist aan.

De ervaring leert dat het rendement van onze projecten een stuk hoger ligt als de vrijwilligers lekker in hun vel zitten. We besteden daarom extra aandacht aan de sfeer op de werkvloer. Vrijwilligers en stagiairs delen hun talenten en passies met de lokale bevolking. Ze doen zoveel mogelijk waarvoor ze zijn opgeleid, waar ze goed in zijn en wat ze leuk vinden om te doen. Iemand met een passie voor voetbal geeft voetbaltraining. Iemand met een pedagogische achtergrond staat voor de klas. Geen biologiestudent die een schoolje bouwt dus. LD is niet actief op gebieden waar geen interne kennis over aanwezig is.

We zien dat het doen van vrijwilligerswerk of het lopen van een stage in een compleet ander land vaak veel met de vrijwilligers en stagiairs doet. Zo'n periode in een nieuw land, met nieuwe mensen en een nieuwe cultuur is ontzettend leerzaam. Er worden vaak blijvende banden gecreëerd en er ontstaan meer dan eens vriendschappen voor het leven. Niet alleen tussen vrijwilligers onderling, maar juist ook tussen beide culturen. Het komt geregeld voor dat vrijwilligers en zelfs stagiairs hun verblijf verlengen of na terugkeer in hun thuisland besluiten weer in het vliegtuig naar Ecuador te stappen. Dit geeft aan hoeveel invloed een relatief kort verblijf bij LD op de vrijwilligers en stagiairs heeft en dat er veel meer wordt bewerkstelligd dan je in eerste instantie zou denken.

3.3 SELECTIEBELEID VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRS

LD wil een organisatie zijn waarin vrijwilligers en stagiairs de ruimte hebben om mee te denken met de organisatie, nieuwe projecten te starten en lopende projecten te verbeteren. We proberen de vrijwilligers bewust te maken van de mogelijkheden die er liggen en eigen inbreng zoveel mogelijk te stimuleren. Geen vast rooster waarin je 40 uur per week meedraait, maar een open programma afgestemd op de passies en dromen van een ieder. Als onze vrijwilligers lekker in hun vel zitten, zien we dat terug in de projecten en interactie met de Ecuadoraanse bevolking.

Voordat een vrijwilliger of stagiair in het vliegtuig naar Ecuador stapt nemen ze deel aan een voorbereidingstraject. We willen als organisatie een goed beeld krijgen van de motivatie en achtergrond van de vrijwilliger/stagiair en er zeker van zijn dat iedereen met de beste bedoelingen mee gaat draaien binnen onze projecten. Daarom moet men aan een aantal eisen voldoen:

- De vrijwilliger/stagiair dient een motivatie- en sollicitatiebrief op te sturen;
- De vrijwilliger/stagiair laat zien over ervaring met vrijwilligerswerk te beschikken. Wanneer de vrijwilliger niet over deze ervaring beschikt, dient hij of zij dit te verantwoorden in de motivatiebrief;
- De vrijwilliger/stagiair dient een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te vragen en op te sturen;
- De vrijwilliger/stagiair dient onze Gedragscode (Code of Conduct) te ondertekenen;
- De vrijwilliger/stagiair dient onze Algemene Voorwaarden te ondertekenen;
- De vrijwilliger/stagiair sluit een reisverzekering af;
- De vrijwilliger/stagiair laat zich vaccineren tegen Gele Koorts, DTP en Hepatitis A. Andere vaccinaties zijn optioneel;

- De vrijwilliger/stagiair is bereidt om bij Local Dreamers een cursus Spaans te volgen, tenzij hij/zij aan kan tonen (d.m.v. een diploma of certificaat) ten minste over niveau B1 te beschikken.

Op basis van bovenstaande punten neemt Local Dreamers een beslissing over het wel of niet uitzenden van de vrijwilliger/stagiair. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat wij bijna nooit een vrijwilliger hebben geweigerd. Omdat de procedure vóór de selectie vrij intensief en heel persoonlijk is, scheidt het kaf zich tijdens het voorbereidingstraject meestal wel van het koren.

4. TOEKOMST

4.1 DOELSTELLINGEN

Misschien wel de belangrijkste doelstelling voor de komende drie jaar is om onze gehele organisatie verder te professionaliseren en nog verder lokaal in te bedden. We denken dan aan zaken als de financiële administratie, het intensiveren en verstevigen van het contact en de relaties met lokale partners en gastgezinnen, maar ook aan het werven van meer lokale vrijwilligers en stagiairs.

Ook willen we onze eigen projecten – de Engelse school, voetbalschool, zwemschool en hockeyschool – uitbouwen en verder structureren. Liefst ook op nieuwe locaties. We willen de banden met onze partnerorganisaties in Quito en aan de kustregio, in de Amazone en op de Galapagosarchipel intensiveren en verstevigen.

Een andere belangrijke doelstelling is om op jaarbasis meer niet-projectgerelateerde activiteiten op te starten om zodoende in te spelen op actuele problematiek zoals bijvoorbeeld de huidige vluchtelingenstroom vanuit Venezuela of de natuurrampen die Ecuador met regelmaat lijken te treffen. Een andere reden om meer activiteiten buiten onze vaste projecten op te pakken is om zodoende ook de allerarmste laag van de Ecuadoraanse bevolking de helpende hand te kunnen reiken.

We merken dat deze doelgroep binnen onze projecten te vaak nog buiten de boot valt doordat men simpelweg andere prioriteiten heeft of te ver weg woont. Argwaan is een derde reden. Door heel specifieke, kortlopende activiteiten te organiseren kunnen we ook deze mensen die de hulp het hardst nodig hebben bereiken. Zo organiseren we bijvoorbeeld ieder jaar een grootschalig kerstevent voor de allerarmste mensen in Quito en omstreken waarbij we voedselpakketten en cadeautjes uitdelen en de kinderen een leuke dag vol sport en spel bezorgen.

Hoofdoel blijft uiteraard om juist deze doelgroep, de meest hulpbehoevende mensen, zoveel mogelijk aan onze projecten te laten deelnemen. Via de niet-projectgerelateerde en meer laagdrempelige activiteiten komen we makkelijker met hen in contact en hopen we ze op den duur meer en meer te kunnen bewegen deel te nemen aan ons projectaanbod.

Alle doelstellingen hebben als streven om nog meer mensen op jaarbasis op te kunnen vangen binnen onze projecten én daarbuiten en op bredere schaal ons steentje bij te dragen aan talentontwikkeling en ontwikkelingswerk in Ecuador.

4.2 DOELSTELLINGEN CONCREET

Concreet hebben we voor de komende jaren dus de volgende doelstellingen:

- Verdere professionalisering organisatie
- Verdere lokale inbedding organisatie
- Eigen projecten uitbouwen en verder structureren
- Nog meer inspelen op lokale behoeften

4.3 STRATEGIE

In dit hoofdstuk concretiseren we hoe we iedere doelstelling willen bereiken en formuleren we actiepunten.

Verdere professionalisering organisatie

- *We gaan werken met een jaarplanning*
Hierin staat globaal beschreven welke activiteiten we op welk moment van het jaar ontplooien. Deze planning is flexibel en omdat we inspelen op actualiteiten zo nu en dan onderhevig aan wijzigingen en toevoegingen.
- *Vaste vergaderstructuren*
Team Ecuador komt zowel onderling als met de vrijwilligers en stagiairs wekelijks samen op gezette momenten. Hiervan worden notulen opgesteld die we (tijdelijk) online bewaren en die inzichtelijk zijn voor alle betrokkenen. We willen hier ook naar toewerken als het ons bestuur betreft. Het is belangrijk dat team Ecuador en het bestuur in Nederland elkaar met enige regelmaat spreken zodat het bestuur van alle ins en outs op de hoogte is. Het is niet nodig om elkaar wekelijks te spreken zoals in Ecuador gebeurt, maar we gaan wel eens per twee maanden met elkaar afspreken om elkaar bij te praten.
- *Automatisering boekhouding*
We nemen een online boekhoudprogramma in gebruik en gaan alle financiën vanaf één centraal punt administreren. Dit heeft als groot voordeel dat de financiën voor alle betrokkenen op ieder moment inzichtelijk zijn. Daarnaast heeft de automatisering als groot voordeel dat we minder tijd kwijt zullen zijn aan de administratie.
- *Openen bankrekening Ecuador*
Een groot deel van de inkomsten van Local Dreamers komen vanuit Nederland. Tot op heden hebben we altijd geld moeten pinnen vanaf onze Nederlandse bankrekening om in Ecuador geld om handen te hebben en alle kosten te kunnen dekken. Dit is tijdrovend, niet geheel zonder gevaar en vooral erg onhandig. Daarom willen we ook in Ecuador een bankrekening openen zodat we op gezette momenten een banktransactie kunnen doen tussen beide rekeningen. Groot bijkomend voordeel is dat voor de lokale overheid in Ecuador beter inzichtelijk wordt waar wij onze inkomsten vandaan halen.

Verdere lokale inbedding organisatie

- *We proberen waar mogelijk zoveel mogelijk een 50-50 team in stand te houden*
Dit houdt in dat 50% van ons team in Ecuador bestaat uit locals en 50% uit Westerse mensen. De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat Westerse coördinatoren onmisbaar zijn binnen onze organisatie. Ten eerste hebben zij een erg belangrijke rol als het gaat om het in stand houden van onze 'bedrijfscultuur'. Daarnaast zijn zij het klankbord voor onze internationale vrijwilligers en stagiairs en spelen ze een rol in zowel de werving als opvang en begeleiding van deze doelgroep. Tegelijkertijd kunnen we niet zonder onze lokale coördinatoren. Zij kennen de lokale cultuur, weten als geen ander wat er speelt en waar de behoefte ligt en vormen de erg belangrijke schakel

tussen de vrijwilligers en stagiairs aan de ene kant en de lokale deelnemers, partnerorganisaties, de boekhouder, de gastgezinnen, officiële instanties, wijkbesturen, buurtwerkers, etc. aan de andere kant. Belangrijk blijft wel dat iedereen in het team zich zowel in het Engels als Spaans goed verstaanbaar kan maken.

- *Banden partnerorganisaties intensiveren en verstevigen*
Als het onze vrijwilligers en stagiairs aangaat dan sneeuwen de projecten die onze partners aanbieden soms een beetje onder bij onze eigen projecten. Dat heeft deels te maken met het feit dat er op externe locaties geen Nederlandstalige of zelfs Engelstalige begeleiding aanwezig is, en deels met het feit dat we strengere eisen stellen aan deelname aan één van deze projecten. Zo moet je je bijvoorbeeld redelijk goed kunnen redden in het Spaans om mee te mogen draaien. Door onze partnerprojecten meer onder de aandacht te brengen, zowel bij potentiële vrijwilligers en stagiairs als bij vrijwilligers en stagiairs die al meelopen in Quito, willen we bewerkstelligen dat meer mensen kiezen voor een extern project. Naast personele hulp ondersteunen we onze partners momenteel ook financieel en in de vorm van het delen van kennis en ervaringen. Dat willen we de komende jaren voortzetten.
- *Lokale vrijwilligers en stagiairs mee laten doen*
Dit gebeurt al volop, in die zin dat we vrijwel geen eisen stellen aan locals om als vrijwilliger of stagiair mee te draaien binnen onze organisatie. Zo vragen we bijvoorbeeld geen financiële bijdrage. Vrijwilligerswerk staat echter nog in de kinderschoenen in Ecuador en het komt nog weinig voor dat lokale jongeren zich bij ons aansluiten. Gebeurt dit wel, dan is dat vaak erg vrijblijvend. Door in gesprek te gaan met lokale betrokkenen willen we kijken hoe we hier meer vorm aan kunnen geven.

Eigen projecten uitbouwen en verder structureren

- We gaan gericht zoeken naar (buitenlandse) vrijwilligers en stagiairs
Om onze huidige projecten verder uit te bouwen en nieuwe initiatieven te kunnen starten zijn we uiteraard sterk afhankelijk van onze (aantallen) vrijwilligers en stagiairs. Zonder vrijwilligers hebben de projecten immers geen bestaansrecht. De afgelopen jaren is een aanzienlijk deel van onze vrijwilligers en stagiairs bij ons terecht gekomen via onze website. Omdat we door de strengere richtlijnen van Google Adwords sinds begin dit jaar moeilijker te vinden zijn op het web moeten we op zoek naar alternatieven om vrijwilligers en stagiairs te werven. We willen ons de komende jaren met name richten op de volgende strategieën:
 - *het aangaan van samenwerkingen met nationale en internationale bemiddelingsbureaus.* Die samenwerkingen moeten aan bepaalde voorwaarden voldoen. Zo willen we de voorbereiding in eigen hand houden en moet het geld dat de vrijwilliger in kwestie betaalt op de juiste plek terecht komen.
 - *intensievere samenwerking met hogescholen in Nederland en België.* Door meer energie te steken in huidige en nieuwe samenwerkingen met hogescholen en universiteiten in Nederland en België garanderen we ieder jaar een vaste stroom van stagiairs.
- *We gaan gericht zoeken naar specifieke vrijwilligers en stagiairs voor onze projecten*
Om de kwaliteit en de structuur in onze projecten te blijven waarborgen is het nodig om de projecten zo nu en dan te voorzien van een kwaliteitsinjectie, oftewel vrijwilligers en stagiairs met specifieke kennis. Natuurlijk zijn we blij met iedereen die in Ecuador zijn steentje bij wil dragen en in de praktijk kan ook zeker iedereen een rol van betekenis spelen, maar het is erg prettig om binnen iedere groep vrijwilligers en stagiairs één of twee vakmensen in huis te hebben. Vrijwilligers of stagiairs met bijvoorbeeld een passie voor voetbal of zwemmen en nog belangrijker: die niet op hun mondje gevallen zijn, van aanpakken weten en initiatief durven nemen. Deze mensen

kunnen de coördinatoren ondersteunen, de kar trekken wanneer nodig en op die manier een grote rol van betekenis spelen. In het verleden hebben we tal van dit soort mensen gehad, maar dit berustte altijd op toeval. De bedoeling is om vanaf nu minder van het toeval af te laten hangen en gericht op zoek te gaan naar vrijwilligers en stagiairs met iets extra's. Onder andere door middel van het uitzetten van vacatures.

Nog meer inspelen op lokale behoeften

➤ *Lokale betrokkenen een platform bieden*

Lokale betrokkenen zoals gastgezinnen, de leiders in onze projectwijken en de (ouders van) deelnemers binnen onze projecten spelen een erg belangrijke rol binnen onze organisatie. Toch krijgen zij nog te weinig de kans om hun verhaal te doen. We spelen weliswaar in op de behoeften uit de projectwijk en vragen geregeld naar hun kijk op de zaken, maar als we op gezette momenten samenkomen met alle betrokkenen en een platform bieden, dan hoeven we er minder naar op zoek en kunnen de lokale betrokkenen zelf, wanneer zij dat nodig achten, met ideeën naar voren komen en hun zegje doen.

➤ *Meer niet-projectgerelateerde activiteiten starten*

Door vaker niet-projectgerelateerde activiteiten op te starten kunnen we beter inspelen op actuele problematiek zoals bijvoorbeeld de huidige vluchtelingenstroom vanuit Venezuela of de natuurrampen die Ecuador met regelmaat lijken te treffen. Tevens geeft het ons de mogelijkheid de allerarmste laag van de Ecuadoraanse bevolking op een geheel nieuwe manier te bereiken en de helpende hand te bieden. Door middel van de jaarplanning willen we vorm geven aan dit actiepoint. Het inspelen op de actualiteiten is een verantwoordelijkheid die de coördinatoren in Quito samen dragen.

5. ORGANISATIE

Local Dreamers is een stichting zonder winstoogmerk. We functioneren vrijwel volledig dankzij enthousiaste en gepassioneerde vrijwilligers en stagiairs, die zich inzetten voor het algemeen belang. We beschikken over een beschermde ANBI-status en geldt dat na een eventuele opheffing van Local Dreamers overblijft, wordt besteed aan een nader te bepalen ANBI met een vergelijkbare doelstelling.

Naam:	Stichting Local Dreamers
E-mail:	info@localdreamers.nl
Website:	www.localdreamers.org
KvK nummer:	54077222, KvK Groningen
Fiscaal nummer (RSIN):	851149017
Bank:	Triodos Bank te Zeist
Rekeningnummer:	25.44.84.379
IBAN:	NL49 TRIO 0254 4843 79
ANBI:	Local Dreamers is een Algemeen Nut Beogende Instelling

Contactgegevens Nederland
Sperwerstraat 4
8916 BR, Leeuwarden
info@localdreamers.nl
+31 649353928

Contactgegevens Ecuador
El Corazón E1-89 y Salcedo
EC170105, La Villaflora, Quito
info@localdreamers.nl
+593 995447177

5.1 BESTUUR

Het bestuur van Local Dreamers is onbezoldigd en de bestuursleden ontvangen op geen enkele manier een vergoeding voor hun werkzaamheden. Tevens is ons bestuur volledig onafhankelijk. Alle bestuursleden wonen in Nederland. De rolverdeling is als volgt.

Voorzitter:	mevr. Nicole Doornbos
Secretaris:	mevr. Pieteke Atsma
Penningmeester:	dhr. Eelke Heidinga

5.2 MEDEWERKERS

Behalve onze vrijwilligers en stagiairs vertrouwen we in Ecuador op een klein team van vaste medewerkers. Dit team draagt de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken binnen de stichting en vormt het aanspreekpunt voor internationale vrijwilligers en stagiairs en lokale en (inter)nationale partners.

Het team in Ecuador is ieder jaar weer onderhevig aan veranderingen, maar ziet er momenteel als volgt uit.

Directeur:	dhr. Aldert Schriemer	1 fte
Projectcoördinator:	dhr. Roland Slangenbergh	1 fte
Projectcoördinator:	dhr. Andrés Zambrano	0,3 fte
Marketingcoördinator:	dhr. Tim Janssen	0,3 fte
Docente Spaans:	mevr. Mónica Machuca	1 fte

6. FINANCIËN

Local Dreamers is een organisatie zonder winstoogmerk. Alles wat binnenkomt, gaat er ook weer uit. Wel hebben we door de jaren heen een kleine buffer opgebouwd omdat de vrijwilligersbranche erg onzeker is en we in voorgaande jaren hebben gemerkt dat het lang niet altijd een uitgemaakte zaak is hoeveel vrijwilligers en stagiairs zich ieder jaar weer aanmelden. En we willen uiteraard voorkomen dat de stichting plots ineens stort door één minder jaar.

Om de projecten gedurende het hele jaar te kunnen draaien en om onze vrijwilligers en stagiairs op zo'n manier op te vangen en begeleiden waarvan wij denken dat het de juiste is zijn we afhankelijk van de bijdrage die onze vrijwilligers en stagiairs betalen. We willen niet afhankelijk worden van sponsors en/of fondsen die van de één op de andere dag weg kunnen vallen want dan heeft de stichting in onze ogen geen bestaansrecht.

Vrijwilligers die meedraaien in de projecten van LD en/of haar partners in Ecuador betalen een bijdrage voor de projecten, voor een cursus Spaans, voor kost en inwoning, maar ook voor voorbereiding en begeleiding. Die kosten dienen om de onkosten (bijv. promotiemateriaal) van LD te dekken en als vergoeding voor de dienst die op de projectlocatie wordt geboden.

Voor eenmalige uitgaven of kortlopende projecten doen we sporadisch een sponsoraanvraag en daarnaast kunnen we al jaren bouwen op een klein groepje trouwe donateurs. Onze amigos. Daarnaast organiseren we in Quito wekelijks een pubquiz in samenwerking met een lokale bar en houden we vier keer per jaar met behulp van de vrijwilligers en stagiairs een rommelmarkt om extra gelden in te zamelen. Mede dankzij deze gelden kunnen we ieder jaar weer nieuwe initiatieven ontplooiën en de projecten verder uitbouwen. Bovendien hebben deze evenementen vele andere voordelen zoals het vergroten van onze naamsbekendheid in Ecuador en het goedkoop aan de man brengen van kwaliteitskleding onder onze doelgroep.

LD probeert via haar website, maandelijkse nieuwsbrief en social media kanalen inzicht te geven in wat er met het geld van vrijwilligers, stagiairs, donateurs en sponsors gebeurt. LD vangt geen marge over kosten voor het project, de Spaanse cursus en kost en inwoning. Ieder jaar wordt er op de website een jaarrekening en jaarverslag gepubliceerd om donateurs, sponsors, (oud-) vrijwilligers en stagiairs en andere volgers inzicht te geven in de geldstromen van de organisatie.